

E' possibile presentare la domanda per la partecipazione alla selezione del progetto inviandola al seguente indirizzo:

**Associazione Agorà - Oreto ONLUS, via Statale Oreto n° 189 – 98051 –
Barcellona Pozzo di Gotto.**

**Per eventuale chiarimenti potete contattarci presso le nostre sedi periferiche o presso la nostra sede amministrativa in Via Garibaldi n° 504 a Barcellona Pozzo di Gotto, tel. 0909760015 – fax 0909213309 –
email agoraoreto@yahoo.com**

SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ESTRATTO PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE BANDO 2009

ENTE

1) *Ente proponente il progetto:*

Associazione Agorà Oreto Onlus

2) *Codice di accreditamento:*

NZ01703

3) *Albo e classe di iscrizione:*

Nazionale

3

CARATTERISTICHE PROGETTO

4) *Titolo del progetto:*

Un patrimonio per tutti

5) Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):

D. PATRIMONIO ARTISTICO E CULTURALE

02) VALORIZZAZIONE STORIE E CULTURE LOCALI

04) TURISMO CULTURALE

05) ALTRO

7) Obiettivi del progetto:

Al fine di rendere efficace la presente proposta progettuale, gli obiettivi sono stati pensati e realizzati per essere congrui con l'analisi del contesto specificata nel precedente box 6, facendo altresì riferimento agli stessi indicatori.

I fruitori principali della presente proposta progettuale sono, ***i volontari*** in servizio civile nazionale che, attraverso il contatto quotidiano con gli altri ***acquisiranno, al termine di questo anno di formazione***, oltre ad un metodo di lavoro e competenze specifiche, **soprattutto:**

- 1. il senso reale della cittadinanza attiva intesa come assunzione di responsabilità del singolo nei confronti di tutti i membri della società e**
- 2. un sapere fondato sull'impegno pratico che consenta loro di sperimentare ed intervenire sulle cause di un problema imparando a formulare consapevoli valutazioni e risoluzioni dello stesso.**

Questo approccio è quello che consente la difesa della Patria e dei valori presenti in essa, attraverso la non violenza l'integrazione, la cooperazione e lo sviluppo di politiche che conducano alla realizzazione dell'uguaglianza dei diritti

Lo scopo della nostra Associazione è quello di consentire ai giovani impegnati nei progetti di Servizio Civile Nazionale, di interiorizzare e far proprio questo senso di responsabilità nei confronti dell'altro in modo che questa assunzione di impegno, da mantenere con fermezza e perseveranza per il perseguimento del bene comune, diventi lo stile di vita di ciascun individuo anche al termine dell'anno di servizio.

Per raggiungere questo obiettivo i volontari saranno impegnati nella gestione e programmazione di interventi, nella progettazione dell'azione, nel controllo della stessa e nella verifica dei risultati confrontandosi, in questo processo, con tutti gli attori del privato sociale che, a vario titolo, si occupano del miglioramento del benessere psico-fisico e relazionale degli anziani. In particolare gli obiettivi che intendiamo perseguire, sono i seguenti:

Promozione di una cultura della cittadinanza attiva che veda le persone che fanno servizio civile come soggetti capaci di influenzare positivamente il contesto nel quale sono

inseriti, creando un senso diffuso senso di solidarietà e di appartenenza

Costruzione di una cultura del servizio e della partecipazione alla cittadinanza attiva;

Costituzione di una minoranza attiva capace di realizzare e diffondere efficacemente la suddetta cultura, attraverso la costruzione di processi che consentano di favorire la coesione sociale, l'inclusione dei soggetti più deboli, l'individuazione di soluzioni appropriate che scaturiscano dal confronto con i vari attori sociali, presenti nell'ambito territoriale di riferimento;

Formalizzare e definire le procedure messe a punto con l'esperienza acquisita durante lo svolgimento del progetto per estenderle ad altri contesti regionali e nazionali;

Promuovere il servizio civile volontario presso le amministrazioni locali, le istituzioni pubbliche (con particolare riferimento agli istituti scolastici) e presso i Comuni facenti capo ai Patti Territoriali di sviluppo;

Formare nuove figure di operatori professionali che, avendo acquisito durante i 12 mesi di servizio civile specifiche competenze nel settore dell'integrazione e dell'assistenza delle persone anziane, possano spenderle ai fini occupazionali dopo la scadenza del progetto stesso;

Contribuire ad affermare nei giovani il concetto che c'è una logica alternativa alla difesa armata e che la difesa non violenta della Patria è la strada da percorrere da tutti coloro che vogliono impegnarsi attivamente nel sociale.

OBIETTIVI PROFESSIONALIZZANTI PER IL VOLONTARIO

Obiettivo 1: Acquisizione di competenze relazionali.

Le competenze relazionali cui si fa riferimento possono essere individuate su due diversi livelli:

- a) tutte le relazioni interne ovvero quelle relative ai rapporti che si verranno ad instaurare tra i volontari e tutti coloro che li seguiranno nei dodici mesi di attività di progetto (gli OLP, i Tutor, il RLEA, altre risorse umane dell'Ente e dei Partner/Copromotori) e tra i volontari stessi;*
- b) le relazioni e gli approcci che si concretizzeranno verso l'esterno ovvero durante le attività che i volontari realizzeranno sul territorio a contatto con la cittadinanza ed i fruitori delle attività previste.*

Obiettivo 2: Acquisizione di strumenti per la risoluzione di problemi.

Per poter raggiungere questo obiettivo i volontari dovranno innanzitutto avere un supporto formativo, che verrà dato durante la Formazione specifica. In seconda istanza, il volontario dovrà confrontarsi con la realtà quotidiana che richiederà la messa in pratica delle informazioni e degli strumenti appresi. L'esperienza vuole che per poter giungere a padroneggiare strumenti e modalità di intervento è necessaria l'applicazione continua degli stessi. È proprio questo, quindi, l'obiettivo: spingere il giovane all'applicazione dei contenuti appresi durante la formazione in modo tale che non rimangano solamente delle mere nozioni, ma che possano trasformarsi nelle modalità Standard di approccio per la risoluzione dei problemi.

Obiettivo 3: Acquisizione di conoscenze teoriche e pratiche legate all'aspetto del turismo culturale locale e al suo legame con il territorio.

Questo obiettivo prevede che, durante i 12 mesi di progetto, i volontari possano ricevere delle basi su quello che è il tema del turismo legato alla cultura locale. Si andrà dalla teoria - che riguarda soprattutto studi e ricerche sul tema - alla pratica che si concretizzerà con la realizzazione di attività di animazione territoriali.

Obiettivo 4: Acquisizione della capacità di lavorare in gruppo, organizzare il lavoro e lavorare per obiettivi.

Quest'ultimo obiettivo è, forse, quello che i giovani volontari potranno spendere più facilmente nel mondo del lavoro. Infatti, alla fine del progetto il volontario avrà acquisito una metodologia di approccio al lavoro che è quella richiesta nella maggior parte delle organizzazioni. La capacità di saper organizzare il proprio lavoro attraverso la redazione, insieme con l'OLP, del piano settimanale personale delle attività, così come la necessità di rendere omogeneo l'obiettivo da raggiungere attraverso un gruppo di lavoro che condivide sì lo stesso obiettivo, ma attribuisce ad ogni singolo ruoli e compiti diversi, consentirà al giovane volontario di vivere pienamente l'esperienza di Servizio Civile sentendosi parte attiva di un progetto e non soltanto la pedina all'interno di una scacchiera.

Il Volontario sarà motivato al raggiungimento ed al miglioramento personale di ognuno dei precedenti 4 obiettivi attraverso le attività progettuali

INDICATORI (per il Volontario)

Per poter valutare il raggiungimento dei precedenti 4 obiettivi di crescita e di sviluppo personale del Volontario, il Progetto prevede un indicatore complessivo che andrà a misurare

in maniera percentuale quanto il volontario abbia fatto propri i suddetti obiettivi

Numero obiettivi raggiunti	Percentuale dell'indicatore
4	100%
3	75%
2	50%
1	25%

Al fine di ottenere la valutazione di cui sopra è necessario che si utilizzi una metodologia che trasformi un dato puramente qualitativo, quale la capacità del volontario di acquisire delle competenze, in quantitativo. Lo strumento che verrà utilizzato è la somministrazione di un test iniziale, di medio periodo e finale in cui verranno contemplate diverse sezioni inerenti le 4 differenti aree.

OBIETTIVI DI PROGETTO

Il progetto ha come obiettivi:

A MEDIO TERMINE

- promozione del lavoro di gruppo in un contesto contemporaneo di esaltazione e valorizzazione delle idee individuali;
- sviluppo delle capacità di ascolto e di assimilazione di idee nell'ambito del lavoro di gruppo;
- studio e analisi della struttura dei bisogni del territorio correlati alla dimensione del turismo culturale;
- promozione e attuazione di interventi diretti alla visibilità del patrimonio dei beni culturali e delle tradizioni popolari ai fini turistici.
- rafforzamento di una cultura di appartenenza e della mentalità circa la promozione di interventi atti a renderla oggetto di visibilità;
- inserire i giovani in un contesto di apprendimento della realtà storica-artistica locale, nella prospettiva di valorizzazione ai fini di una migliore fruizione;
- stimolare i giovani all'autoimprenditorialità e alla cooperazione sociale come mezzi di emancipazione socio-economica;

A BREVE TERMINE

- Coinvolgere alla partecipazione al progetto storici, studiosi dell'arte e altre figure professionali affini;
- Arricchire le informazioni sul patrimonio storico-artistico-culturale locale, per il rilancio del

turismo culturale, tramite attività di ricerca e approfondimento sulle tradizioni popolari;

- Attivare una stretta collaborazione con gli enti territoriali del settore turistico, ai fini del completamento del lavoro di ricerca e selezione delle informazioni necessarie al progetto;
- Organizzare e realizzare tradizionali manifestazioni o eventi di richiamo per il turismo culturale;
- Intraprendere attività promozionali e di sensibilizzazione, a tutti i livelli, alla valorizzazione delle risorse e beni culturali del territorio.
- Consentire anche ai disabili la fruizione del patrimonio storico-artistico del territorio attraverso indagini sulle barriere architettoniche presenti nei vari siti e predisposizione di strutture per l'accoglienza.

OBIETTIVI SPECIFICI

I° OBIETTIVO: PROMOZIONE E SENSIBILIZZAZIONE LOCALE

- **Sensibilizzare la comunità locale** per suscitare interesse nei confronti della valorizzazione delle risorse culturali e storico-artistiche, nella prospettiva di miglioramento ai fini di una migliore fruizione;
- **Mettere in azione rapporti di collaborazione** tra l'Associazione promotrice del progetto, i Comuni protagonisti e gli enti di promozione turistica del territorio;

INDICATORI I° OBIETTIVO

Nome Indicatore	DESCRIZIONE	Valore di riferimento
Ind 1.1	N. di una campagne informative realizzate in ciascuna sede di progetto	N. 3 campagne informative in ciascuna sede
Ind 1.2	N. di brochure, depliant e volantini	N. 500 per sede comprendendo tutte le categorie di supporti cartacei
Ind 1.3	N. di partenariati con enti pubblici e privati del settore turistico realizzati	N. 5 partenariati per sede comprendendo tra queste anche i Comuni coinvolti

II° OBIETTIVO: RACCOLTA DATI TERRITORIALI

- **Effettuare un'analisi storico-artistica sul territorio**, come attività di recupero e valorizzazione delle risorse da ricondurre ad un patrimonio intangibile;
- **Effettuare un'analisi sociale sul territorio**, per constatare la presenza o meno di ostacoli nella fruibilità delle risorse storico-artistico-culturali del luogo.
- **Effettuare un'analisi economica sul territorio**, per identificare gli ambiti e le attività di maggiore potenzialità e sviluppo da cui il settore turistico può attingere per il suo rilancio e per conoscere la sua incidenza sull'intera economia locale;
- **Effettuare un'analisi sul settore turistico territoriale**, per identificare le realtà

territoriali che fungono da traino allo sviluppo del turismo in generale e del turismo culturale;

INDICATORI II° OBIETTIVO

Nome Indicatore	DESCRIZIONE	Valore di riferimento
Ind 2.1	N. questionari somministrati sulla fruizione dei beni culturali locali	N. 250 per ogni sede di progetto
Ind 2.2	Percentuale di beni storici, artistici e culturali che verranno mappati/censiti	65% dei beni presenti nel territorio. Si tenga conto che questo valore ha come riferimento il numero noto di beni presenti in ogni singolo territorio di intervento.

III° OBIETTIVO: COINVOLGIMENTO, PARTECIPAZIONE E DIVULGAZIONE

- **Assimilazione e selezione** delle informazioni e dei contenuti storico-artistici-culturali, di provenienza del patrimonio di conoscenze di storici, studiosi dell'arte e altre figure professionali affini;
- **Integrazione e scambio intergenerazionale**, tramite il coinvolgimento della popolazione anziana, depositaria di un prezioso contributo in merito alle tradizioni popolari;
- **Diffondere territorialmente** una cultura di identificazione e di appartenenza ad un patrimonio di valori e tradizioni locali, attraverso una attività di divulgazione e sensibilizzazione alla comunità locale;

INDICATORI III° OBIETTIVO

Nome Indicatore	DESCRIZIONE	Valori di riferimento
Ind 3.1	N. incontri con storici, studiosi dell'arte e altre figure professionali affini	N. 5 per ogni sede di attuazione di progetto
Ind 3.2	N. incontri con anziani per ricerca sulle tradizioni	N. 30 per ogni sede di attuazione di progetto

IV° OBIETTIVO: ANIMAZIONE SUL TERRITORIO

- **Contribuire concretamente** tramite l'ideazione di interventi finalizzati ad una migliore fruizione dei beni culturali ed a una loro valorizzazione
- **Sviluppare lo spirito di iniziativa** in merito alla realizzazione di eventi di richiamo per il turismo culturale, in occasione di tradizionali manifestazioni e feste del paese;
- **Attivare un'iniziativa di informazione e sensibilizzazione** presso gli Istituti scolastici di ogni ordine e grado, tramite attività laboratoriali;
- **Promuovere interventi e iniziative in rete**, tramite il coinvolgimento dei Comuni

protagonisti del progetto, senza esclusiva per la specifica realtà territoriale, per ideare e consolidare significativi itinerari turistici;

INDICATORI IV° OBIETTIVO

<i>Nome Indicatore</i>	<i>DESCRIZIONE</i>	<i>Valori di riferimento</i>
Ind 4.1	N. di attività culturali promosse all'interno dei siti storico-artistico-culturali del territorio	N. 3 per ognuno dei siti individuati e ritenuti idonei a tale tipologia di attività
Ind 4.2	N. di iniziative di promozione dei siti storico-artistico-culturali nell'ambito di feste e sagre tradizionali del paese	N. 3 per ogni comune sede di progetto
Ind 4.3	N. di attività laboratoriali attivate presso le scuole	N. 3 per ogni istituto scolastico coinvolto
Ind 4.4	N. di iniziative promosse in rete con i Comuni del progetto	N. 1 all'interno dei 12 mesi

V° OBIETTIVO: ACCOGLIENZA DISABILI

- **Coinvolgimento strutture locali per disabili**, per attività di animazione e inserimento degli utenti in predisposti itinerari turistici-culturali
- **Orientare lo spirito di iniziativa dei volontari** verso la ricerca di soluzioni compatibili ad una ottimale fruizione dei beni culturali da parte del mondo disabili;

<i>Nome Indicatore</i>	<i>DESCRIZIONE</i>	<i>Valori di riferimento</i>
Ind 5.1	N° di disabili coinvolti nelle attività di animazione	N. 25 per ogni comune sede di progetto.
Ind 5.2	N° di interventi a favore di una migliore fruibilità dei beni culturali da parte dei disabili	N. 2 per ogni comune sede di progetto

INDICATORI V° OBIETTIVO

RICADUTE SUL TERRITORIO

- Diffusione nella comunità della cultura del rispetto e della valorizzazione delle risorse socio-culturali-artistiche locali
- Maggiore diffusione delle informazioni sulla importanza e sulle potenzialità, ai fini turistici, dei luoghi storico-artistico-culturali.
- Migliore fruizione dei servizi correlati ai beni storico-artistico-culturali
- Monitoraggio delle opportunità di sviluppo delle potenzialità turistiche e delle risorse

storico-artistico-locali del territorio

9) *Numero dei volontari da impiegare nel progetto:*

90

10) *Numero posti con vitto e alloggio:*

0

11) *Numero posti senza vitto e alloggio:*

90

12) *Numero posti con solo vitto:*

0

13) *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:*

1600

14) *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :*

5

15) *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

In relazione allo svolgimento delle attività previste dal progetto è richiesta disponibilità alla flessibilità dell'orario di lavoro e al lavoro di gruppo, predisposizione ai rapporti interpersonali e, soprattutto all'ascolto. Occasionalmente e per realizzare gli obiettivi progettuali, possono essere previsti turni anche nelle giornate prefestive e festive. E' altresì prevista la partecipazione a convegni e seminari promossi dall'Ente e/o dai suoi partner su temi attinenti il progetto e sul SCN. E' indispensabile, inoltre, che i volontari in SCN mantengano la riservatezza sul trattamento dei dati personali e delle notizie di cui verranno a conoscenza nel corso del progetto.

18) *Eventuali autonomi criteri e modalità di selezione dei volontari:*

La selezione dei volontari verrà effettuata direttamente dal personale preposto dall'Ente con l'utilizzo del sistema acquisito da un Ente di 1^ classe. I candidati si dovranno attenere alle indicazioni fornite dall'Ente medesimo in ordine ai tempi, ai luoghi e alle modalità delle

procedure selettive. Sarà cura dell'Ente redigere un elenco con i nominativi di tutti i candidati non ammessi al colloquio per mancanza dei requisiti previsti dalla Legge (superato limite d'età, mancanza di documenti, ricezione della istanza di partecipazione giunta in sede oltre il termine previsto dalla Legge). In questo caso l'Ente procederà ad informare gli aspiranti candidati mediante comunicazione riportante l'indicazione della motivazione dell'esclusione.

L'Ente provvederà a pubblicare sul proprio sito l'elenco completo dei candidati ammessi al colloquio con l'orario e il luogo dove si terrà lo stesso. All'interno dello stesso file si darà altresì l'indicazione della commissione esaminatrice. L'Ente valuterà i titoli e le esperienze pregresse di ciascun candidato e compilerà per ognuno di loro, a seguito del colloquio la scheda di valutazione, secondo il modello proposto dalla Presidenza del Consiglio attribuendo il relativo punteggio.

La selezione avverrà a seguito di un colloquio durante il quale verranno valutate le motivazioni ad operare e le eventuali conoscenze del candidato nell'area di intervento specifica.

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 36/60. L'Ente, terminate le procedure selettive, provvederà a stilare la graduatoria relativa al progetto in ordine di punteggio decrescente. Verranno inseriti all'interno dello stesso file anche i nominativi degli aspiranti volontari risultati idonei non selezionati per mancanza di posti. Il file così completo sarà inviato all'Ufficio nazionale per il Servizio Civile secondo la procedura informatizzata indicata dal programma Helios. Le graduatorie verranno pubblicate, previa ratifica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sul sito dell'Ente www.agoraoretoonlus.it. Inoltre, verrà affissa una copia della graduatoria all'interno della sede dell'Ente.

19) Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

- Conoscenza del Computer e dei principali applicativi d'uso.
- Flessibilità negli orari e buona capacità di intrattenere rapporti interpersonali a vari livelli, soprattutto buone capacità di ascolto.
- Disponibilità a prestare servizio anche in giorni festivi e pre-festivi per le attività di fruizione dei beni culturali.